\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дело: \_\_\_\_\_/2020

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_районный суд Вологодской области в составе судьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.,

с участием представителя истца БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 4» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.,

при секретаре \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Вологодская городская поликлиника № 4» к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ о взыскании расходов на обучение,

УСТАНОВИЛ:

Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Вологодская городская поликлиника № 4» (далее БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 4) обратилось в суд с иском к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. о взыскании расходов на обучение, указав в обоснование иска, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 5 сентября 2018 года было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, по условиям которого работодатель направляет работника на обучение с сохранением за ним прежнего места работы и выплаты среднего заработка на время обучения, оплачивает обучение, а работник обязуется отработать у работодателя с 17.10.218 не менее 5 лет на условиях нормальной продолжительности рабочего времени. Пунктом 2.3 соглашения установлено, что в случае увольнения работника по собственному желанию без уважительных причин до истечения срока обязательной работы, работник обязуется полностью возместить работодателю денежные средства, перечисленные работодателем – страховые отчисления, командировочные расходы, расходы, связанные с проживанием и т.д. и т.п.). 5 февраля 2020 года работником принято решение о расторжении трудового договора по инициативе работника – по собственному желанию, 13февраля 2020 года издан приказ № № от 13 февраля 2020 года о расторжении трудового договора с 19 февраля 2020 года. Указывают, что ответчиком не выполнены принятые соглашением обязательства в части отработки у истца с 17 октября 2018 г. не менее пяти лет на условиях нормальной продолжительности рабочего времени.

Направленное в адрес фактического проживания ответчика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ требование от 21 февраля 2020 г. о возмещении денежных средств в сумме 63337 р., оставлено ответчиком без удовлетворения.

Просят взыскать с ответчика стоимость обучения в размере 19228 р., выплаченную среднюю заработную плату в размере 44109 р., почтовые расходы в сумме 60 р., государственную пошлину в порядке возврата в размере 2102 р.

В судебном заседании представитель истца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., участвующая в судебном заседании посредством ВКС, исковые требования поддержала, уточнив их, уменьшив сумму расходов на обучение, подлежащую взысканию с ответчика. Просила взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ стоимость обучения в размере 8343,40 р., выплаченную среднюю заработную плату в размере 44109 р., почтовые расходы в сумме 60 р., государственную пошлину в порядке возврата в размере 2102 р. Указала, что первоначальный расчет стоимости обучения был произведен исходя из условий дополнительного соглашения, уже в процессе рассмотрения дела истцом было установлено, что фактические расходы на обучение ответчика составили 8343,40 р. Обучение было очным в дистанционной форме, а также с выездом представителя организации курсов для проведения практики. В табели учета рабочего времени период прохождения курсов повышения квалификации с 5 сентября 2018 г. отражен, как повышение квалификации, на работу ответчик не выходила.

Ответчик \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в судебное заседание не явилась, о месте и времени судебного заседания уведомлена надлежащим образом, по электронной почте представлен отзыв, из которого следует, что времени на доскональное изучение договора у нее не было. Обучение проходило дистанционно, лекции по обучению она просматривала в вечернее и ночное время, без отрыва от производства, было только три дня очного обучения. Перед обучением ей была выплачена средняя заработная плата в размере 44109 р. В феврале 2020 г. она приняла решение об увольнении по собственному желанию. С расчетом суммы денежных средств она не согласна. Полагает, что выплаченную заработную плату она отработала, а затрат, связанных с обучением не было. В связи с семейным положением, она не имеет возможности в полном объеме возместить сумму денежных средств, которую требует истец.

Заслушав представителя истца, изучив материалы дела, суд приходит к следующему.

Пунктом 2 части 1 статьи 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" предусмотрено, что медицинские работники имеют право на основные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 73 Федерального закона N 323-ФЗ от 21 ноября 2011 г. "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" медицинские работники обязаны совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях в порядке и в сроки, установленные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Частями 1 и 2 ст. 196 ТК РФ установлено, что необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Исходя из положений части 4 данной статьи в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Согласно статье 197 ТК РФ работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование. Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

В соответствии со статьей 249 ТК РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Из приведенных норм Трудового кодекса Российской Федерации следует, что необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников за счет средств работодателя осуществляются им на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. В целях профессиональной подготовки работников между работодателем и работником может заключаться соглашение с включением в него условия об обязанности работника в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного этим договором. В случае невыполнения работником без уважительных причин обязанности отработать после обучения, проводимого за счет средств работодателя, не менее установленного соглашением срока этот работник обязан возместить работодателю затраты, связанные с его обучением, пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении. При этом статьей 249 Трудового кодекса Российской Федерации не установлен перечень уважительных причин увольнения работника, при наличии которых работник освобождается от возмещения работодателю затрат на его обучение в случае невыполнения им обязанности отработать после обучения определенный договором или соглашением срок.

Судом установлено и следует из материалов дела, что на основании трудового договора № № от 31 марта 2017 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ принята на работу с 3 апреля 2017 года в БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 4» на должность \_\_\_\_\_\_\_\_ подразделения «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» работающего на одну ставку. Трудовой договор заключен на неопределённый срок.

Дополнительным соглашением к трудовому договору от хх.хх.хххх года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ переведена с должности «\_\_\_\_\_\_\_\_» подразделения «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» на должность «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» подразделения «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», работающего на 1 ставку.

5 сентября 2018 года между истцом БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 4» и ответчиком \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с которым работодатель направил работника, занимающего должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на обучение с сохранением за ним прежнего места работы и выплатой среднего заработка на время обучения. Работник направляется на сертификационный цикл профессиональной переподготовки, проводимой ООО УНО ПО И ДПО «Профиль». Продолжительность обучения составляет с 05.09.2018 г. по 16.10.2018 г. форма обучения очно-заочная-дистанционная на цикле профессиональной переподготовки по теме «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_». По окончании обучения работник получает сертификат по специальности «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (п.п. 1.1-1.5).

Работодатель обязался, в том числе, своевременно оплатить стоимость обучения в сумме 19228 р. в соответствии с условиями договора, заключенного с учебным заведением и выплачивать работнику среднюю заработную плату во время обучения(п.2.1).

В силу п. 2.3 дополнительного соглашения работник обязался, в том числе:

- фактически отработать в бюджетном учреждении здравоохранения Вологодской области «Вологодская городская поликлиника № 4» по основному месту работы не менее 5 лет (без учета отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком до 3-х лет) после окончания обучения (с 17.10.2018 г.) на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

- полностью возместить организации денежные средства, перечисленные работодателем: выплаченную среднюю заработную плату во время обучения; затраты, связанные с обучением (страховые отчисления, командировочные расходы, расходы, связанные с проживанием и т.д. и т.п.), стоимость обучения, в случаях: увольнения работника по собственному желанию без уважительных причин до истечения, установленного дополнительным соглашением к трудовому договору срока обязательной работы, а также нарушений трудовой дисциплины, совершение виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы.

Имеется контракт № № от 12 января 2018 г., заключенный между БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 4» и ООО Уральская научная организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования «Профиль» на оказание исполнителем услуг по очному повышению квалификации и профессиональной переподготовке медицинских работников со средним профессиональным образованием на условиях и в сроки, предусмотренные контрактом. Срок и условия оказания услуг: с момента заключения контракта до 31 декабря 2018 года в соответствии с графиком обучения. Техническим задание предусмотрено повышение квалификации без стажа работы по должности (обучение впервые) по дополнительной профессиональной программе « \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», наименование специальности – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, продолжительностью 288 ч., количество человек – 4. Источником финансирования являются средства обязательного медицинского страхования, средства от приносящей доход деятельности.

Доводы ответчика о том, что она в период обучения работала не нашли своего подтверждения в судебном заседании, доказательств ответчиком не представлено.

Согласно табеля учета использования рабочего времени за сентябрь, октябрь 2018 г. подтверждается прохождение ответчиком \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ профессиональной переподготовки с 5 сентября 2018 г. по 16 октября 2018 г. включительно, в табелях данный период отмечен, как повышение квалификации.

По итогам профессиональной переподготовки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ООО Уральская научная организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования «Профиль» выдан диплом о профессиональной переподготовке №, регистрационный номер № от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Диплом предоставляет право на ведение профессиональной деятельности с сфере здравоохранения по специальности «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_». Также \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан сертификат специалиста о допуске к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности по специальности «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», регистрационный номер № от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В приложении к диплому № указано, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с 5 сентября 2018 г. по 16 октября 2018 г. прошла профессиональную переподготовку в ООО Уральская научная организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования «Профиль» по программе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 288 часов.

Как видно из расчетного листа за сентябрь 2018 г., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. было начислено и выплачено оплата по среднему заработку – повышение квалификации за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 26465,40 р., за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – 17643,60 р., а всего 44109 р.

Также представлена ведомость по курсам повышения квалификации за 2018 г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. на общую сумму 44109 р.

Установлено, что истцом между БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 4» оплачено обучение по профессиональной переподготовке ответчика в размере 8343,40 р., что подтверждается счетом на оплату № № от 03 декабря 2018 г., где указано, что услуги по повышению квалификации специалистов со средним медицинским образованием по циклу «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» на одного человека составила 8343,40 р.

Имеется также акт № № от 03 декабря 2018 г. о выполнении исполнителем услуг по контракту № № от 12.01.2018, где стоимость услуг на одного человека по повышению квалификации специалистов со средним медицинским образованием по циклу «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» указана 8343,40 р. На акте указаны фамилии работников, в числе которых значится \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Имеется заявление \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. от \_\_\_ февраля 2020 года, адресованное главному врачу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в котором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ просит уволить ее по собственному желанию.

Приказом БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 4» № от \_\_ февраля 2020 года действие трудового договора от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № № прекращено, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ уволена с должности «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», структурное подразделение «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» по собственому желанию на основании личного заявления.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года по фактическому адресу проживания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (......) направлено требование о возмещение денежных средств, связанные с расходами работодателя на обучение в сумме 63337 р. Указанное требование получено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года, о чем свидетельствует почтовый штемпель. Запись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ о том, что требование она получила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, является ничем иным как технической ошибкой, поскольку почтовой квитанцией подтверждается, что корреспонденция была направлена ей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года. Данное требование оставлено ответчиком без удовлетворения.

С учетом установленных судом обстоятельств, размер расходов на обучение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ составил 8343,40 р. + 44109 р. =52452,40 р., именно такую сумму просит взыскать истец, с учетом уточнения исковых требований.

Статьей 80 ТК РФ, определяющей порядок расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию), предусмотрен перечень причин, обусловливающих невозможность продолжения работником работы и необходимость работодателя расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника, по его инициативе. К таким причинам, в частности, относится зачисление работника в образовательное учреждение, выход на пенсию, установленное нарушение работодателем законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора (часть 3 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации). Данный перечень не является исчерпывающим.

Таким образом, вопрос об уважительности причин увольнения работника до истечения срока, обусловленного сторонами трудового договора или соглашения об обучении за счет средств работодателя, при рассмотрении требований работодателя о взыскании с работника затрат, связанных с обучением работника, суду следует разрешать в том числе с учетом нормативных положений части 3 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации и совокупности установленных по делу обстоятельств.

В материалах дела отсутствуют доказательства того, что увольнение ответчика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ носил вынужденный характер, каких-либо объективных обстоятельств, свидетельствующих о невозможности выполнять ответчиком своих трудовых функций в обусловленной трудовым договором должности ответчиком \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ суду не приведено, сведений о том, что увольнение с занимаемой должности носило уважительный характер не представлено.

Таким образом, принимая во внимание то, что работодатель согласно приведенным выше нормам ТК РФ вправе требовать от работника возмещения затрат на его обучение, включая затраты на повышение квалификации, между истцом и ответчиком заключено дополнительное соглашение о сроке, в течение которого \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. обязалась проработать у работодателя после обучения, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- уволилась без уважительных причин до истечения обусловленного дополнительным соглашением срока, указанная выше сумма расходов работодателя на обучение подлежит взысканию с ответчика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Согласно статье 88 ГПК РФ судебные расходы состоят из государственной пошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела.

В соответствии с абз. 8 ст. 94 ГПК РФ к издержкам, связанным с рассмотрением дела, относятся связанные с рассмотрением дела почтовые расходы, понесенные сторонами.

С учетом удовлетворенных требований расходы по уплате государственной пошлины в размере 1773,57 р. и почтовые расходы в сумме 60 р., расходы подтверждены квитанцией) подлежат взысканию с ответчика.

Представителем истца в судебном заседании исковые требования уменьшены, поэтому истцу на основании пункта 10 части 1 статьи 333.20 НК РФ подлежит возврату госпошлина в размере 328 рублей 43 копейки, о чем вынесено отдельное определение.

Руководствуясь ст.ст.194-199 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования Бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Вологодская городская поликлиника № 4» к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. о взыскании расходов на обучение удовлетворить.

Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в пользу Бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Вологодская городская поликлиника № 4» расходы на обучение в размере 52452 рубля 40 копеек, из них стоимость обучения 8343 р.40 к. и выплаченная средняя заработная плата в сумме 44109 руб.

Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в пользу Бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Вологодская городская поликлиника № 4» госпошлину в порядке возврата в сумме 1773 рубля 57 копеек и почтовые расходы в размере 60 рублей, а всего 1833 рубля 57 копеек.

Решение суда может быть обжаловано сторонами в апелляционном порядке в Вологодский областной суд через \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд в течение месяца с момента вынесения решения в окончательной форме.

Решение в окончательной форме вынесено 30 сентября 2020 г.

Судья \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_